



CREAT

Conseil régional
de l'environnement
de l'Abitibi-Témiscamingue

25 ans

RAPPORT ANNUEL 2020-2021

TABLE DES MATIÈRES



Mot de la présidente	3
Mot de la directrice adjointe	4
À PROPOS DU CREAT	5
Présentation de l'organisme	5
EN BREF.....	6
CONSEIL D'ADMINISTRATION	7
NOTRE ÉQUIPE.....	8
LES MEMBRES	9
LES PROJETS.....	10
NE PROPAGEZ PAS LES ESPÈCES EXOTIQUES ENVAHISSANTES !.....	10
LA PHASE 3 DE LA DÉMARCHE PAR NOTRE PROPRE ÉNERGIE	10
WASAMAC.....	10
CARACTÉRISATION DES HABITATS DE L'ENGOULEVENT BOIS-POURRI À ROUYN-NORANDA	11
COMITÉ DE LA ZONE PÉRIPHÉRIQUE DU PARC NATIONAL D'AIGUEBELLE..	11
FONDS ÉCOLEADER	12
DÉPLOIEMENT DU RÉSEAU DE BORNES DE RECHARGE EN ABITIBI- TÉMISCAMINGUE.....	12
RÉALISATIONS	13
REPRÉSENTATION DU CREAT.....	14
COMMUNICATIONS	15
RELATIONS MÉDIATIQUES	15
RÉSEAUX SOCIAUX	15
SITE INTERNET	15
REPRÉSENTATIVITÉ	16
RENFORCEMENT ORGANISATIONNEL	17
PLAN D'ACTION ANNUEL	18
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES	21
REMERCIEMENTS.....	22



JACINTHE CHÂTEAUVERT
PRÉSIDENTE

Une année hors de l'ordinaire se termine. Tout comme les autres organisations, nos employés.es ont travaillé majoritairement en télétravail et le conseil d'administration s'est réuni exclusivement en format virtuel. Malgré les défis que cela implique, nous avons réussi à mener à terme nos projets, maintenir nos implications sur les nombreux comités et faire rayonner le CREAT.

Nous avons souligné cette année nos 25 ans d'existence et les bons coups réalisés depuis notre création. Tout ce travail a été possible grâce à une équipe formidable et un conseil d'administration motivé et à l'affût. Étant impliquée dans l'organisation depuis sa création, j'ai vu défiler des dizaines de personnes, tant au sein du conseil d'administration que des employés. Malgré ce roulement, les personnes engagées dans l'organisme ont toutes une chose en commun, la volonté que les enjeux environnementaux soient au cœur des décisions et des actions régionales. C'est pourquoi le bilan de la dernière année est des plus positifs, tel que vous pourrez le constater à la lecture de ce rapport annuel.

De plus, la planification stratégique quinquennale réalisée l'automne dernier nous confirme que les défis ne manqueront pas pour l'organisation dans les prochaines années. La concertation des organismes régionaux demeure un incontournable pour le CREAT, tout comme la représentation sur de nombreux comités et la réalisation de projets de différentes envergures. Les activités de mobilisation de nettoyage de déchets sauvages encore nécessaires, pour ne nommer que cet exemple, nous confirme qu'il y a amplement de travail à faire en éducation relative à l'environnement !

Continuons de promouvoir la conservation et l'amélioration de la qualité de l'environnement en collaboration avec les différents secteurs d'activités pour que l'environnement soit une priorité régionale !



BIANCA BÉDARD
DIRECTRICE ADJOINTE



La 25^e année d'existence du CREAT sera certainement une année que nous ne sommes pas près d'oublier ! Malgré les nombreuses incertitudes que ce contexte de pandémie a infligé aux organismes, je suis fière de dire que l'équipe du CREAT a su traverser avec brio cette vague déferlante de défis apportés dans la dernière année. Le professionnalisme et le dévouement de l'équipe en place, couplé à l'expertise du conseil d'administration n'est pas étranger à ce succès. Le CREAT a une chance inouïe de compter dans ses administrateurs, des personnes essentielles en poste depuis sa création, dont la présidente Mme Jacinthe Châteauvert et M. Serge Tessier, impliqués depuis le premier jour.

La dernière année a été l'occasion pour le CREAT de réviser sa planification stratégique quinquennale et de réfléchir sur la mission et la vision de l'organisme. Cet exercice, toujours pertinent, a également permis de redéfinir les valeurs de l'organisme et sa pertinence dans l'écosystème régional.

À la lecture de ce rapport annuel, vous comprendrez rapidement que l'équipe du CREAT n'a pas chômé, malgré une année passée majoritairement en télétravail. L'équipe a développé de nombreux outils de sensibilisation originaux, tels que la capsule vidéo sur les mythes entourant les véhicules électriques, le guide pratique sur le cladocère épineux, des infographies sur l'engouement bois-pourri, et une infolettre spécifique à l'agent Écoleader régional.

Aujourd'hui, plus que jamais, je suis fière de tous les efforts déployés dans la dernière année au sein du CREAT et je nous souhaite une prochaine année tout aussi fructueuse.

Bonne lecture !

À PROPOS DU CREAT



Présentation de l'organisme

Le Conseil régional de l'environnement de l'Abitibi-Témiscamingue (CREAT) est un organisme à but non lucratif constitué en corporation par l'émission de lettres patentes en date du 31 juillet 1991 conformément à la Loi sur les compagnies (OBNL) (L.R.Q. chap. C-38 partie III) et fondé à l'automne 1995. Il est reconnu par le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC) qui le soutient financièrement. Le CREAT est un des 16 CRE membres du Regroupement national des conseils régionaux de l'environnement du Québec (RNCREQ).

La dernière année a également été l'occasion de faire la mise à jour de la planification stratégique quinquennale de l'organisme 2021-2025. Le CREAT a mandaté CC. Consultants, pour la conception des travaux préparatoires ayant permis de définir les nouvelles orientations et actions de l'organisme pour les 5 prochaines années. Ces étapes nous ont permis de revoir notre mission, vision et valeurs de l'organisme, tel que présenté ici-bas :

MISSION

Le CREAT a pour mission de promouvoir la conservation et l'amélioration de la qualité de l'environnement dans une optique de développement durable

VISION

Les enjeux environnementaux sont au cœur de nos décisions et de nos actions.

VALEUR

Les discussions et réflexions issues de la démarche de planification stratégique nous ont permis de dégager 4 valeurs fondamentales qui guident également nos décisions et nos actions :

- Ouverture
- Engagement
- Rigueur
- Intégrité

À PROPOS DU RNCREQ

Mission : Le RNCREQ est un réseau d'acteurs fortement enracinés dans l'ensemble du territoire québécois, les conseils régionaux de l'environnement (CRE). Cela lui confère une vision unique qui prend appui sur les forces et les particularités de chaque région, qu'il s'agisse des enjeux urbains ou ruraux. Le RNCREQ est la seule organisation environnementale qui peut offrir cette perspective et une aussi vaste vision du Québec. www.rncreq.org

2020-2021

EN BREF

PROJETS

7

COMITÉS COORDONNÉS

4

SIÈGES SUR COMITÉS

35

MENTIONS DANS
LES MÉDIAS

21

ENTREVUES
RADIOPHONIQUES

4

ENTREVUES TÉLÉVISÉES

12

CHRONIQUES
ENVIRONNEMENTALES

7

COMMUNIQUÉS

14

MÉMOIRES, RAPPORTS
ET COMMENTAIRES

2

MEMBRES

70

INFOLETTRES

4

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Depuis sa création, le CREAT peut compter sur l'expertise, le dynamisme et l'influence des membres de son conseil d'administration. Il y a neuf sièges au conseil d'administration, représentants de groupes environnementaux, du secteur municipal, du secteur de l'éducation et de la recherche, de la santé et un membre coopté. Les membres ont plusieurs rôles à jouer. Ils participent notamment à la gouvernance de l'organisme et à la définition de ses orientations stratégiques.

Durant l'année 2020-2021, les contraintes sanitaires ont forcé les administrateurs à s'adapter. Ce dernier s'est réuni par visioconférence 5 fois en plus de 5 séances du comité exécutif.



**JACINTHE
CHÂTEAUVERT**
Présidente
Recyclo-Nord Inc.



YVES BEAUREGARD
Trésorier
OBVT



SERGE TESSIER
Administrateur
Ressourcerie Bernard-
Hamel



STÉPHANE BESSETTE
Secrétaire
CISSAT



SOPHIE LALIBERTÉ
Administratrice
GÉCO



MARYSE LESSARD
Administratrice
SLOAT



MAURICE LAVERDIÈRE
Administrateur
Maire de Guérin



DALEL ABDI
Administratrice
Professeure UQAT



Membre coopté
Siège vacant

NOTRE ÉQUIPE



Notre succès repose sur la qualité de l'engagement et des contributions de personnes qui partagent la vision et les valeurs de l'organisme. Le CREAT est chanceux de compter sur une équipe professionnelle et dévouée. Leur implication est indispensable à la réalisation de notre mission et au maintien de nos services.



CLÉMENTINE CORNILLE
Directrice générale



BIANCA BÉDARD
Directrice adjointe



MÉLANIE GRENON
Adjointe administrative



AURORE LUCAS
Chargée de projets



FRÉDÉRIC CHARRON
Chargé de projets



Jean-Charles Bourret
Agent du Fonds Écoleader

Ils nous ont quittés
en cours d'année



ISABELLE LEBLANC
Agente de communication

Les stagiaires :

Egande Nathan Lifungola
Aloui Nada
Ofelia Alejandra Quezada
Solis
Laurianne Plante



LES MEMBRES

Le dynamisme, la capacité d'action et le pouvoir d'influence du CREAT résident en grande partie dans ses membres. Être membre du CREAT, c'est faire partie d'un réseau dynamique, reliant tous les acteurs soucieux de l'avenir et de la qualité de vie de notre région. En 2020-2021, le CREAT comptait 70 membres.

Le CREAT vous remercie pour votre confiance et votre soutien ! Pour plus d'information, consulter la section [Devenir membre](#) de notre site Internet.

16 GROUPES ENVIRONNEMENTAUX/ASSOCIATIONS

4 ORGANISMES

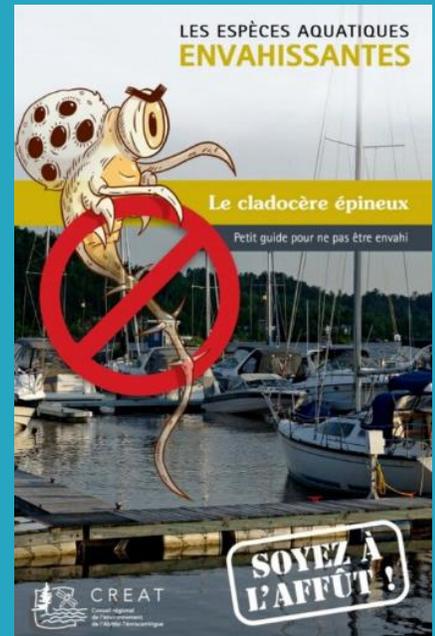
26 MUNICIPALITÉS OU MRC

ET 24 INDIVIDUS

LES PROJETS

NE PROPAGEZ PAS LES ESPÈCES EXOTIQUES ENVAHISSANTES !

Le cladocère épineux est un envahisseur détecté depuis 2018 dans le lac Témiscamingue et qui menace grandement les plans d’eau de la région. Le CREAT a élaboré un guide avec toute l’information nécessaire pour apprendre à le reconnaître et fournir des conseils pour éviter de contaminer de nouveaux plans d’eau, avec la collaboration de plusieurs partenaires locaux et régionaux (OBVT, OBVAJ, SÉPAQ, MFFP, Association des pourvoiries de l’Abitibi-Témiscamingue). [Page Internet du projet](#)



LA PHASE 3 DE LA DÉMARCHE PAR NOTRE PROPRE ÉNERGIE

La phase 3 de la démarche Par notre PROPRE Énergie (PNPÉ) s’est terminée au courant de l’été 2020. Cette démarche a permis de faire progresser la région sur différents plans en matière de lutte et d’adaptation aux changements climatiques. Le transport et la mobilité durable était le thème jugé prioritaire pour réduire les émissions des GES de la région. D’ailleurs, PNPÉ a été un formidable levier pour déployer des projets régionaux comme le déploiement du réseau de bornes de recharge électrique ou l’élaboration de capsules vidéo pour promouvoir la mobilité durable. [Page Internet du projet](#)

WASAMAC

En février 2021, le CREAT, en collaboration avec l’Organisme de bassin versant du Témiscamingue (OBVT) et la Société de l’eau souterraine Abitibi-Témiscamingue (SESAT), ont révisé et commenté les lignes directrices adaptées relatives à l’étude d’impact pour le projet minier Wasamac. Les commentaires étaient adressés à l’Agence d’évaluation d’impact du Canada.

CARACTÉRISATION DES HABITATS DE L'ENGOULEVENT BOIS-POURRI À ROUYN-NORANDA

L'ENGOULEVENT BOIS-POURRI

« Le chanteur de la nuit »



QUI EST-CE ?

L'engoulevant bois-pourri est un oiseau qui appartient à la famille des Caprimulgidae. Il est caractérisé par son plumage cryptique qui lui permet de se fondre dans son environnement. On le reconnaît par son chant sonore et articulé, un «a-ou-oui («bois-pourri»», qu'il peut répéter jusqu'à 100 fois sans interruption.



L'avez-vous déjà entendu dans la nuit ?

QUELLES SONT SES HABITUDES ?

L'engoulevant bois-pourri est un oiseau nocturne qui se nourrit d'insectes volants (Lépidoptère et Coléoptère).

Il pond ses œufs directement au sol ou sur une couche de feuilles mortes.



OÙ HABITE-T-IL ?

L'engoulevant bois-pourri est un oiseau migrateur de l'Amérique du nord et de l'Amérique centrale.

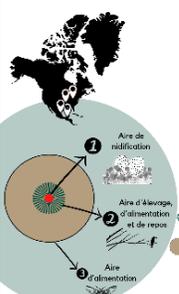
Une partie de la population se reproduit sur le territoire de Rouyn-Noranda de mai à août.

Habitat de reproduction :

- 1 Aire de nidification : lieu ombragé par la canopée des arbres, faible couverture végétale au sol et présence d'un milieu ouvert à proximité.
- 2 Aire d'élevage, d'alimentation et de repos : Repos au sol ou sur une branche non loin du nid. Aire d'environ 9 hectares.
- 3 Aire d'alimentation : Fidèle à ses perchoirs, préfère les forêts clairsemées ou les milieux ouverts. Souvent entendu en bordure de forêt. L'aire de l'habitat de reproduction est d'environ 80 hectares.

COMMENT POUVONS-NOUS CONTRIBUER À SA CONSERVATION ?

- Réglementation des activités minières et forestières pendant la période de reproduction et dans l'habitat général.
- Réglementation de la circulation des véhicules sur les chemins pendant la période de reproduction.
- Participation citoyenne pour l'observation de l'engoulevant bois-pourri à Rouyn-Noranda.



Participation citoyenne

CREA

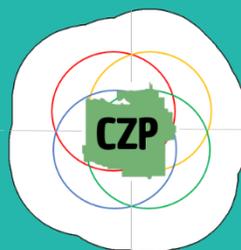
Ce projet constitue la 2^e phase du projet « Rouyn-Noranda, habitat de l'engoulevant bois-pourri dont l'objectif principal était d'approfondir les connaissances sur les types d'habitat choisis par l'espèce en période de reproduction. Une caractérisation de la végétation a été réalisée sur 9 sites utilisés par l'espèce sur le chemin Jason et des Mines, permettant de conclure que les individus nichent à proximité d'une végétation basse et peu dense.

En parallèle à ces travaux, un inventaire acoustique à l'aide d'enregistreurs audio a été réalisé dans le parc national d'Aiguebelle où un seul individu a été détecté à l'intérieur des limites du parc.

De plus, le projet mène à l'élaboration de différents outils de sensibilisation, dont un cahier du propriétaire, une infographie et une présentation PowerPoint.

Finalement, un site faunique d'intérêt (SFI) est présentement à l'étude avec le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP).

[Page Internet du projet](#)



COMITÉ ZONE PÉRIPHÉRIQUE
PARC NATIONAL D'AIGUEBELLE

COMITÉ DE LA ZONE PÉRIPHÉRIQUE DU PARC NATIONAL D'AIGUEBELLE

En raison de la Covid-19, les actions du comité de la zone périphérique du parc national d'Aiguebelle ont été mises sur pause durant une grande partie de l'année 2020-2021. Cependant, plusieurs étapes ont été franchies dans le dossier d'harmonisation des usages de la zone périphérique. Après la production d'un plan de communication en 2019, des guides de bonnes pratiques pour le milieu forestier et agricole sont en cours de finalisation.

Des rencontres thématiques sont prévues dans la prochaine année pour développer davantage les actions et la démarche de concertation amorcée. Le CREAT a également affirmé sa volonté de maintenir la coordination du comité de la zone périphérique pour une année supplémentaire, une nouvelle très appréciée des membres du comité.

[Page Internet du projet](#)

FONDS ÉCOLEADER

SOUTIEN
AUX ENTREPRISES
EN ESSOR
ÉCORESPONSABLE



FONDS ÉCOLEADER

Le mandat d'agent du Fonds Écoleader a été pris en charge par Isabelle Leblanc quelques mois, jusqu'à l'arrivée de Jean-Charles Bourret au mois d'août. Certes, le contexte pandémique a passablement ralenti les ambitions des agents de rencontrer les organismes de développement économique et de multiplier les événements.

Dès son arrivée, Jean-Charles Bourret a été impliqué dans un projet de tournage vidéo pour faire la promotion du Circuit touristique électrique du CREAT, ce qui lui a permis de faire la promotion du Fonds Écoleader au sein des 5 MRC du territoire. Il a également participé à plusieurs activités de formation et d'information qui ont permis de déterminer les thématiques écoresponsables qui répondent le plus aux attentes et besoins des entreprises de la région : l'efficacité énergétique, la gestion des matières résiduelles, l'économie circulaire, la mobilité durable, le bâtiment durable, et la démarche globale stratégique en développement durable.

De plus, la stratégie de webinaires de formation interrégionaux s'est avéré une belle réalisation afin de solliciter et sensibiliser un plus grand nombre d'entreprises, comme ce fût le cas avec le webinaire de formation présenté par Éco Entreprises Québec sur l'écoconception d'emballage. [Page Internet du projet](#)

DÉPLOIEMENT DU RÉSEAU DE BORNES DE RECHARGE EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Le projet d'installation de bornes de recharge a permis l'installation de 11 bornes de niveau 2, réparties dans les 5 MRC de la région, grâce à la collaboration des municipalités participantes. Deux bornes de niveau 2 et deux bornes de 25 kWh seront installées à l'automne 2021 à Rouyn-Noranda, afin de compléter le réseau prévu dans le cadre de ce projet. Au printemps 2021, la promotion de ce projet s'est faite par l'entremise d'un circuit touristique électrique développé avec [Tourisme Abitibi-Témiscamingue](#). [Page Internet du projet](#)

**Déboulonner les
mythes:**

**le véhicule électrique,
sans frontière**



CREAT
Conseil régional
de l'environnement
de l'Abitibi-Témiscamingue



RÉALISATIONS

Le CREAT a organisé 3 événements au cours de l'année.



Concours La chasse aux déchets sauvages

Le CREAT a tenu une 6^e édition de son concours La Chasse aux déchets sauvages. Que ce soit en solo, en couple, en famille ou en groupe, plus d'une cinquantaine de personnes venant des MRC Abitibi, Vallée-de-l'Or et Rouyn-Noranda ont participé à une vingtaine d'initiatives de ramassage de déchets en milieux naturels et de repérage de dépotoirs sauvages. Le grand prix était un canot de la compagnie abitibi & co, d'une valeur de près de 2 000 \$.

Célébration des 25 ans du CREAT

Une trentaine de personnes étaient présentes au premier 5 à 7 virtuel du CREAT. En plus de souligner l'anniversaire de l'organisme et de lancer la vidéo spécialement réalisée pour l'occasion, nous sommes heureux d'avoir échangé avec nos membres, des organismes environnementaux, élus, citoyens, MRC et des représentants d'entreprises de la région. Ce fut une expérience enrichissante et positive. [Lien vers la vidéo](#)

Formation en écoconception d'emballage

Cette formation s'adressait aux entreprises de l'Outaouais, de la Mauricie, de l'Abitibi-Témiscamingue et de la Montérégie. En collaboration avec l'agent Écoleader Jean-Charles Bourret, la formation avait pour objectif de démontrer la pertinence de l'écoconception dans la réduction de l'impact environnemental des emballages.



REPRÉSENTATION DU CREAT



30 mai 2020 - événement ramasse la terre. Au total, l'équipe du CREAT a ramassé plus d'une dizaine de sacs de poubelles de déchets et de récupération en milieu urbain.



24 au 28 août 2020 - Tournée Ozéro : Nos chargés de projets les ont accompagnés et ont découvert eux aussi cette innovation qui est un outil de plus dans la lutte aux espèces exotiques envahissantes aquatiques.

Participation à plus d'une centaine d'événements, rencontres, webinaires, etc., dont quelques-uns sont listés ici.

- Nombreux événements organisés par Écotech dont Les grands rendez-vous pour une relance économique prospère et verte
- 25 janvier 2021 - Forum de l'action climatique du RNCREQ
- Automne 2020 - BAPE sur le Projet de construction d'un complexe de liquéfaction de gaz naturel à Saguenay
- 19 novembre 2020 - Webinaire : Aménageons ensemble... des écoquartiers inspirants
- 16 novembre 2020 - Forum Agriculimat en Abitibi-Témiscamingue
- 20 octobre 2020 - Conférence de presse sur le plan sur les minéraux critiques et stratégiques
- 18 juin 2020 - Webinaire : Initiatives efficacité énergétique en contexte nordique et prés. Fonds Écoleader



COMMUNICATIONS

RELATIONS MÉDIATIQUES

14 communiqués de presse

12 l'année précédente

4 mémoires – rapports – commentaires

5 l'année précédente

2 capsules vidéo réalisées

4 l'année précédente

4 infolettres du CREAT

5 l'année précédente

50 parutions médiatiques

68 l'année précédente

RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook

1 577 personnes abonnées

1 141 l'année précédente

Twitter

143 abonnés

131 l'année précédente

LinkedIN

27 abonnés

8 l'année précédente

SITE INTERNET

Le site Internet a été consulté par 7 100 visiteurs uniques, pour un total de 9 000 visites et 17 000 pages consultées, une augmentation importante comparativement à l'année précédente (6 600 visiteurs uniques).

REPRÉSENTATIVITÉ

La représentativité des groupes environnementaux et des agents du milieu est assurée par l'équipe et les administrateurs du CREAT qui s'impliquent lors de rencontres et d'activités menées au sein de différentes tables et divers comités.

Le CREAT assure la coordination des tables et des comités suivants :

- Comité de la zone périphérique du parc national d'Aiguebelle
- Comité mines du RNCREQ
- Comité régional de lutte contre les espèces exotiques envahissantes
- Table régionale sur l'énergie

Le CREAT siège aux tables et comités de concertation suivants :

- Comité consultatif FSC 84-51 et 87-51
- Comité d'échanges et de suivi Canadian Malartic
- Comités thématiques du RNCREQ : forêt et aires protégées, matières résiduelles, énergie et changements climatiques, milieux humides
- Comité de suivi du projet de Fermes boréales au Témiscamingue
- Comité de vigilance du lieu d'enfouissement technique d'Amos
- Comité de vigilance du lieu d'enfouissement technique de Rouyn-Noranda
- Comité de vigilance du lieu d'enfouissement technique de la Municipalité régionale de comté de La Vallée-de-
- Comité du lac Noranda
- Comité de liaison – Fonderie Horne
- Comité consultatif de suivi de l'étude de biosurveillance de Rouyn-Noranda
- Comité de suivi du projet minier Granada
- Comité de suivi projet minier Lamaque
- Comité de suivi du projet North American Lithium
- Comité de suivi du Projet Wasamac
- Conseil d'administration du Regroupement national des conseils régionaux de l'environnement du Québec
- Conseil d'administration et comité exécutif de la Société de l'eau souterraine Abitibi-Témiscamingue
- Table de concertation de l'Organisme de bassin versant du Témiscamingue
- Table de concertation du parc national d'Aiguebelle
- Table de concertation du parc national d'Opémican
- Table de gestion intégrée des ressources et du territoire de la MRC d'Abitibi
- Table de gestion intégrée des ressources et du territoire de la MRC de la Vallée-de-l'Or
- Table de gestion intégrée des ressources et du territoire de la MRC de Témiscamingue
- Table de gestion intégrée des ressources et du territoire de la Ville de Rouyn-Noranda
- Table de gestion intégrée des ressources et du territoire de la forêt de proximité de la MRC d'Abitibi-Ouest
- Comités techniques sur différents enjeux et tables de gestion intégrée des ressources et du territoire
- Table de concertation en Transport du Témiscamingue
- Comité régional en transport actif
- Table régionale de gestion intégrée de l'eau par bassin versant Abitibi-Jamésie
- Groupe de travail Wasamac
- Alliance pour la rivière des Outaouais

RENFORCEMENT ORGANISATIONNEL

PARTICIPATION À DES FORMATIONS

Jean-Charles, agent du Fonds Écoleader

4 septembre 2020 - Efficacité énergétique
23 septembre 2020 - Technologies propres
2 octobre et 6 novembre 2020 – Financement
27 novembre 2020 - Développement durable
10 décembre 2020 - Gestion de projets

Aurore, chargée de projets

8 juin 2020 - Formation Agilité
18 juin 2020 - Formation Myriophylle
16 au 24 fév. 2021 - Formation - atelier sur la conservation
des milieux naturels (4 ateliers)

Frédéric, chargé de projets

8 juin 2020 - Formation Agilité
2 déc. 2020 - Formation Écoconception d'emballage

Clémentine, directrice générale

8 juin 2020 - Formation Agilité

Bianca, adjointe à la direction

2 au 17 nov. - Challenge Facebook : méthodologie de
gestion de la page et des publications Facebook.
31 mars 2021 – Motiver son équipe en contexte de
télétravail

Isabelle, chargée des communications

Faire un plan de communication efficace
Faire un plan marketing efficace
2 au 17 nov. - Challenge Facebook : méthodologie de
gestion de la page et des publications Facebook.

Mélany, adjointe administrative

8 juin 2020 - Formation Agilité
26 nov. 2020 - Entreprendre la fin d'année étape par étape

PLAN D'ACTION ANNUEL



PRIORITÉ 1 : IDENTIFIER LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX PROPRES À LA RÉGION

OBJECTIF SPÉCIFIQUE	MOYEN	TÂCHE / ACTIVITÉ	CIBLE	ÉCHÉANCIER	RESPONSABLE
1. Développer et mettre à jour un portrait régional des enjeux environnementaux en Abitibi-Témiscamingue	1. Réaliser une tournée régionale auprès des organisations ciblées pour comprendre les enjeux et besoins	Rencontrer les MRC	Rencontrer les 5 MRC	2021	Direction + admin
		Rencontrer différents organismes environnementaux	5 rencontres réparties sur le territoire des 5 MRC	2021	Direction + admin
		Rencontrer la table des ministères en région / la Conférence administrative régionale (CAR)	Tenue d'une rencontre de discussion au sujet des enjeux environnementaux actuels et futurs	2021	Direction + admin
		Rencontrer la direction régionale du MELCC	Tenue d'une rencontre de discussion au sujet des enjeux environnementaux actuels et futurs	2021	Direction + admin
		Documenter les enjeux recensés lors de la tournée régionale	Portrait complet à jour	2021	Direction
2. Effectuer une veille sur les enjeux environnementaux régionaux prioritaires	1. Assurer une veille sur ces enjeux prioritaires	Identifier une sentinelle par enjeu prioritaire	Une sentinelle est identifiée pour chaque enjeu prioritaire	En continu	Équipe et CA

PRIORITÉ 2 : RASSEMBLER, CONCERTER ET INFLUENCER LES INTERVENANTS RÉGIONAUX

OBJECTIF SPÉCIFIQUE	MOYEN	TÂCHE/ACTIVITÉ	CIBLE	ÉCHÉANCIER	RESPONSABLE
1. Favoriser la concertation et les échanges avec les organisations de la région	1.1 Assurer une représentation sur les comités et tables sélectionnés	Assurer un suivi avec les organismes environnementaux des enjeux traités pour vérifier si des solutions ont été apportées	Un suivi annuel est réalisé avec les organismes environnementaux nommés aux comités et tables prioritaires	En continu	Direction
1. Inciter les intervenants régionaux à intégrer la protection de l'environnement et le développement durable dans leurs actions	1. Faire connaître la position du CREAT	Rédiger des mémoires et des avis	2 mémoires et 3 avis rédigés annuellement	En continu	Direction et CA
		Les rendre publics	Tous les mémoires et avis sont publiés annuellement sur le site Internet	En continu	Resp. Comm
	2. Favoriser une couverture médiatique	Diffuser des communiqués de presse	8 communiqués de presse diffusés annuellement	En continu	Resp. Comm
2. Améliorer la visibilité de l'organisme auprès de la population	2. Informer la population des enjeux régionaux	Rédiger des infolettres sur les enjeux environnementaux régionaux	5 infolettres diffusées annuellement	En continu	Resp. Comm
	2. Assurer une présence active sur les médias sociaux	Établir un calendrier de publication et une stratégie pour les médias sociaux	2 000 abonnés dont le quart sont actifs et réactifs	2021	Resp. Comm
		Réaliser les publications prévues au calendrier		En continu	Resp. Comm
Assurer des publications spontanées lors d'événements imprévus	En continu	Resp. Comm			

PRIORITÉ 3 : CIBLER ET RÉALISER DES ACTIVITÉS POUR INFLUENCER LES DÉCISIONS ET LES ACTIONS

OBJECTIF SPÉCIFIQUE	MOYEN	TÂCHE	CIBLE	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES
1. Réaliser des projets, développer des outils, offrir de la formation, sensibiliser les intervenants régionaux et la population	1. Organiser un événement majeur de type sommet, forum ou colloque	Organiser l'événement, en assurer la promotion	Un événement majeur durant la période couverte par le plan stratégique	2025	Équipe
		Mesurer l'impact de l'événement (retombées médiatiques, nombres de personnes inscrites, etc.)		2025	Resp. Comm
	2. Organiser des événements rassembleurs de type conférence ou table-ronde	Sélectionner un enjeu annuel	Un événement rassembleur par année	2021	Direction et CA
		Choisir la forme et organiser l'événement (virtuel, conférence, table de discussion, etc.)		2025	Équipe
	3. Développer et réaliser des projets pour les dossiers portés par le CREAT	Sélectionner des projets en fonction des enjeux identifiés en P1, des sources de financement et de l'expertise disponible	Développer 1 projet en fonction des enjeux identifiés en P1 par année	En continu	Équipe
4. Développer des outils pour les projets portés par le CREAT	Identifier des outils pertinents à diffuser ou à développer	Développer 1 outil par projet majeur par année	En continu	Équipe	
2. Soutenir la réalisation de projets, le développement d'outils, l'offre de formations et la sensibilisation de la population et des intervenants régionaux	1. Soutenir les projets des intervenants régionaux	Évaluer si les projets répondent à des enjeux identifiés en P1	3 lettres d'appui fournies par année	En continu	CA
		Établir les moyens de soutien disponibles selon les ressources humaines et financières		En continu	CA
	2. Offrir du soutien selon la Stratégie d'accompagnement des groupes environnementaux (SAGE)	Vérifier l'admissibilité de la demande selon la SAGE	1 demande soutenue par année	En continu	CA

PRIORITÉ 4 : ASSURER LA PÉRENNITÉ DE L'ORGANISATION

OBJECTIF SPÉCIFIQUE	MOYEN	TÂCHE	CIBLE	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES
1. Assurer le maintien et le développement de l'expertise de l'équipe relativement aux enjeux identifiés en P1	1. Mettre en place un plan de développement des employés	Cibler les expertises à développer pour l'organisme en se basant sur les enjeux identifiés à la P1	Tous les employés permanents ont un plan de développement et de formation complété et suivi annuellement	2022	Équipe
		Élaborer les objectifs de développement de chacun des employés dans le cadre d'une rencontre personnalisée		En continu	Direction
		Assurer le suivi des objectifs de développement		En continu	Direction
2. Assurer une saine gouvernance de l'organisme	1. Assurer le recrutement et la relève des administrateurs	Cibler les postes sensibles et à risque	Les 9 postes d'administrateurs sont pourvus annuellement	En continu	CA
	2. Procéder à l'évaluation du rendement et des orientations de l'organisme	Évaluer annuellement le CA, le CE et la direction générale	Une évaluation annuelle est réalisée	2022	CA
		Réviser les lettres patentes, statuts et règlements et code d'éthique	Une révision effectuée durant la période couverte par le plan stratégique	2025	CA
	3. Proposer des formations sur la saine gouvernance et le rôle des administrateurs	Assurer une veille et transmettre les informations	2 formations suivies durant la période couverte par le plan stratégique	En continu	CA
3. Augmenter le nombre de membres	3. Assurer la rétention des membres actuels	Procéder à une campagne annuelle de renouvellement	Renouveler 95 % des membres actuels annuellement	2025	Adjointe administrative
	2. Acquérir de nouveaux membres	Revoir la définition des membres aux règlements généraux	Augmenter le nombre de membres à 100 durant la période couverte par le plan stratégique	2025	CA
		Cibler des membres potentiels et élaborer une campagne d'adhésion annuelle		2025	Direction
4. Assurer la pérennité des employés	4.1 Assurer la rétention des employés actuels	Offrir un salaire concurrentiel et des avantages sociaux attrayants grâce à la politique salariale	Renouvellement annuel de tous les contrats des employés	En continu	Direction
	4.2 Assurer un climat de travail adéquat	Mettre en place la politique de fonds social	Réalisation de différentes activités sociales pour les employés	En continu	Employés

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

PRODUITS

Subvention de fonctionnement-MELCC	200,000
Subventions liées aux projets	257,954
Dons et soutiens liés aux projets	24,172
Soutiens financiers non liés aux projets	5,700
Adhésions	2,000
Autres revenus	10,982
	<hr/>
	500,808

CHARGES

Dépenses liées aux projets

Salaires et charges sociales	182,229
Publicité, promotion et publications	30,190
Frais de repas, de séjour et déplacements	3,705
Honoraires des professionnels	13,256
Autres dépenses directement liées aux projets	39,472
Plus: Frais d'opérations et d'administration liées aux projets	45,544
Plus: Dépenses des administrateurs en lien avec des projets	350
	<hr/>
	314,747

Dépenses d'opération et d'administration

Salaires et charges sociales	144,318
Loyer, assurances, entretien, permis	12,217
Frais de bureau incluant poste, papeterie, fournitures, télécommunications	12,950
Frais de repas, de séjour et déplacements	3,905
Colloques, adhésions, publicité et promotion	11,600
Frais de recrutement et de formation	2,900
Autres frais d'administration et frais financiers	40,545
Amortissement	1,000
Moins: Frais d'opérations et d'administration liées aux projets	(45,544)
	<hr/>
	183,891

Dépenses des administrateurs

Frais de repas, de séjour et déplacements	1,400
Participation à des colloques et autres dépenses	1,100
CNESST - Admin.	20
Moins: Dépenses des administrateurs en lien avec des projets	(350)
	<hr/>
	2,170

500,808



REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier l'ensemble de nos précieux partenaires financiers pour leur soutien extraordinaire envers le CREAT. Leur implication est indispensable à la réalisation de notre mission et au maintien de nos services.



Environment and
Climate Change Canada
Environnement et
Changement climatique Canada



Fondation de la faune du Québec



SOUTIEN
AUX ENTREPRISES
EN ESSOR
ÉCORESPONSABLE



Regroupement
des conseils régionaux
de l'environnement



DEVENEZ MEMBRE

Vous pouvez enrichir notre réseau de partenaires et renforcer notre pouvoir d'influence en adhérant comme membre au CREAT.

Visitez notre site Internet à l'adresse suivante :
www.creat08.ca/membres

POUR NOUS JOINRE

255, avenue Principale, bureau 109
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 3J5

819 762-5770
info@creat08.ca
www.creat08.ca

SUIVEZ-NOUS

facebook.com/creat08
twitter.com/CREAT_08
vimeo.com/user44562778

Toutes les photos contenues dans ce rapport ont été prises par des membres de l'équipe de travail et représentent l'Abitibi-Témiscamingue, exception de la page couverture.



CREAT

Conseil régional
de l'environnement
de l'Abitibi-Témiscamingue